

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES (WEP)

Indicatori Women's Empowerment Principles	Descrizione disclosure Eni	Sezione/numero pagina
1. Percentuale di dipendenti donne e uomini	Dipendenti donne in servizio	Eni for 2023 - Performance di sostenibilità, pag. 19
2. Percentuale di dipendenti donne e uomini in posizioni di responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> • Donne in posizioni di responsabilità (dirigenti e quadri) • Dipendenti per categorie professionali, fasce d'età e genere 	Eni for 2023 - Performance di sostenibilità, pag. 19 Eni for 2023 - Performance di sostenibilità, pag. 19
3. Percentuale di donne e uomini negli organi di amministrazione	Presenza donne negli organi di amministrazione delle società del Gruppo Eni	Eni for 2023 - Performance di sostenibilità, pag. 5
4. Rapporto tra lo stipendio delle donne e quello degli uomini	Pay ratio di genere	Eni for 2023 - Performance di sostenibilità, pag. 20
5. Percentuale di nuovi assunti donne e uomini	Assunzioni a tempo indeterminato	Eni for 2023 - Performance di sostenibilità, pag. 16
6. Percentuale di promozioni e opportunità di carriera donne e uomini	Percentuale di promozioni da Impiegato a Quadro e da Quadro a Dirigente per genere	Eni for 2023 - Performance di sostenibilità, pag. 19
7. Tasso di ritenzione dei dipendenti FTE donne e uomini che ha usufruito del congedo parentale	Dipendenti che hanno usufruito (e % rientro) del congedo parentale	Eni for 2023 - Performance di sostenibilità, pag. 22
8. La Società ha grievance, risoluzioni, meccanismi e procedure di segnalazione e non ritorsione atti ad affrontare e rispondere a episodi di violenza e molestie	Sezione diritti umani	Eni for 2023 - Performance di sostenibilità, pagg. 36-37